

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	滝建設株式会社
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景	
・男性の育児参加が推進されている昨今、男性社員から取得の申し出があったため	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組	
・対象社員に対する個別フォロー	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点	
・育児休業給付や社会保険料免除など分かりにくいことも多くあったが、関係機関へ問い合わせるなどして解決していった	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと	
・育休取得者本人と上司、部下を含め事前にすり合わせを行うことで大きな混乱もおきなかった	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください	
・今回初めての取得となったことを契機に、今後も取得しやすい環境づくりをおこなう	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	
例) ・2人目の出産のため、1人目の子供の面倒をみる必要があったため	
(2) 育児休業を取得して良かったこと	
例) ・生まれたばかりの子供の成長を見られたこと、また一人目の子供と長い時間一緒にすごせたこと	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点	
例) ・業務の前倒しをすることで休業中の業務量を減らしたこと	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	
例) ・事前の段取りと時間管理の仕方	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス	
例) ・経済的、実務的な不安はあるでしょうが、子育ての時期は今しかない貴重な時間です。ぜひ取得して育児に参加して欲しいと思います。	

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。